

### 本期精彩內容

#### 城市焦點

01-02 「自力更生」：儘快工作、量先於質的港式工作福利模式

#### 服務回應

03-04 質先於量的就業服務

#### 服務透視

05 認識營養不良  
透過個人化飲食計劃預防疾病

06 「向暴力說不」社區計劃

#### 自由講

07 小城裡的暖流故事

#### 優質之旅

07 erb「特別·愛增值」計劃  
支援失業或就業人士  
提供就業技能培訓課程

#### 檔案室

08 捐款贊助及服務單位聯絡資料

歡迎各位服務使用者掃一掃下面 QR Code，緊貼本機構最新消息，同時請讚好本機構 facebook。



機構  
網頁



機構  
facebook



麥絡季刊/  
機構年報



機構最新課程  
及活動指南



### 城市焦點

## 「自力更生」： 儘快工作、量先於質的 港式工作福利模式

歐陽達初博士

嶺南大學社會學及社會政策系助理教授

「綜援養懶人」的論述自 1998 年來，不斷在媒體由各式各樣的人物建構著。究竟綜援有多大程度令使用者放棄及重投工作？政府以什麼方式推動他們就業及其影響？什麼模式的社會保障及就業政策可達致更大的公平、保障與自主？

自社會福利署（下稱社署）在 1999 年 6 月起落實最重要的福利改革「自力更生支援計劃」（自力更生）至今，期間經過幾個階段調整，從性質及焦點來說，服務的主要目標仍是接銜 (bridging) 及提升工作動機，以及增加與就業相關的軟技巧 (soft skills)，如面試及社交等，以增加其工作準備性 (work-readiness) (Tang, 2010)。平心而論，從綜援就業服務的發展可見，近年香港工作福利的懲罰性有所減低，支援性則部份地增加，綜合就業計劃及社區工作的重整，都給予服務機構及失業者更多的彈性及個別化的支援 (歐陽達初、黃和平，2017)，但這不代表政府加強了介入角色，整體就業政策的範式大致不變。

其次，政府是以非經常性的撥款資助綜援就業服務，服務成效亦只著重短期的成功就業率，以至部份服務提供者有「跑數」的壓力<sup>12</sup>。基於撥款的誘因以及服務提供者的選擇，本身能力較高的失業者最能受惠，技能及可僱性較低的參加者，持續地面對結構性的就業障礙。從近年失業個案的數據可見，不少停留在綜援的使用者都是年齡偏大及學歷較低，他們較未能受惠於這種就業政策及服務。可以說整個綜援就業服務面對的困境，其實是源自於政府整個福利及就業政策失誤的結果。



撇除社署工作福利的強制措施，扶貧會多年前曾就「從福利到工作」提出四大策略，足以反映政府對福利及就業政策的選擇及限制：提升就業能力、就業支援、工作誘因及就業機會（扶貧會，2007）。這四種策略可以從勞動市場的供應面（僱員）及需求面（僱主）理解。第一，政府以「可僱性」來定義就業能力，即透過再培訓計劃增加或改變失業者的技能，以適應就業空缺的要求。第二，政府加強勞工處及綜援的就業服務，支援失業者從失業過渡至就業。第三，當時政府以在職福利（in-work benefits）作為經濟刺激<sup>3</sup>，提高失業者的工作動機。這三種策略均顯示政府並無以「全民就業」作為勞工政策的目標，而是企圖藉經濟發展、社會企業及地區就業措施推動就業。即使在疫情下失業率飆升，政府仍不打算積極地刺激就業機會。

總體而言，政府的就業政策及「從福利到工作」的策略，主要是站在勞動市場的供應面（supply-side）提高失業者的可僱性（Wong & Au-Yeung, 2019）。主張工作動機優先、儘快就業的工作福利政策，結合供應面主導的可僱性，以短期的市場效率及企業的彈性及利潤性作最高準則。政府的責任只在於協助失業工人進入並適應勞動市場的條件與轉變。這種港式的新自由主義工作福利，在概念上有三種特徵及問題，部份是政策制定者沒有預期的後果，部份涉及香港深層的政治經濟制度：

第一，它依賴短時間內企業職位及僱員意願的可供性（availability），缺乏「反週期」的經濟功能，可說是一種「好天氣」式的政策工具（Raffass, 2017）。在經濟增長及低失業率中，勞動供應及就業者的總工作時間容易增加，這種模式可減少職位空缺率及工資上調的壓力。但在經濟衰退及失業率攀升時，即使強制工作短期內可提高勞動力供應，但不會自動增加勞動力的需求。

第二，它增加了對僱主有利的勞工彈性，以及在經濟危機時減輕他們的勞動成本，特別是對不願作長期投資及提升生產力的企業，它們的利益更受到保障。港式工作福利可說是一種企業福利（corporate welfare），有助企業將競爭的成本及風險，轉移至基層勞工身上。

第三，它傾向個人化的介入模式，既是不對等的契約福利（contractualised benefits），亦是低效能的就業制度。香港政府將自身的責任，僅限於推動經濟發展、監督失業者的工作動機，以及提供低成本低技術的就業服務。政策明顯地將責任放在失業者身上，不但「責怪受害人」（blaming the victims），更讓政府逃避管制市場及提供足夠保障的責任。再者，「儘快工作」的原則，表面上增加失業者在市場上的適應力，其實要求他們放棄對職位空缺的選擇，要儘可能應徵不同的非技術崗位，因此增加了他們求職的時間及成本。「儘快工作」最後可能導致劣質的求職過程（Raffass, 2016）。

在這種制度及觀念下，最短化求職時間、接受任何工作的所謂彈性，不必然帶來整體生產力的提升，甚至會惡化人力資源的錯配。這些對培訓、就業、離開福利等「求快」的政策（fast policy），基本上將工資、培訓及社會保障支出，視為企業的成本及政府的財政負擔，最小化它們可以維持整體經濟的競爭力。港式工作福利制度化這種狹隘及短視的發展觀，不論在就業職位、培訓及工作時間上，都只以「量先於質」（quantity over quality）作為提高競爭力及生產力的策略（Berry, 2014），並不有利於社會的長遠發展，或帶來更平等化的經濟分配。

總的來說，政府不論在經濟上升或衰退時，對就業市場的介入都是相當有限，只集中於提高工人的可僱性及動機，缺乏較長遠的經濟及技術策略。筆者希望疫情帶來的失業問題，可以成變成推動政策改變的契機。

註釋：1. 明報 2016 年 9 月 22 日，綜援自力更生計劃安排執垃圾「跑數」

2. 香港社會工作者總工會，「關於自力更生綜合就業援助計劃」，立場新聞，2016 年 9 月 12 日

3. 建議增設偏遠地區的交通津貼及提高豁免計算入息金額等



# 質先於量的就業服務

曾淑儀女士

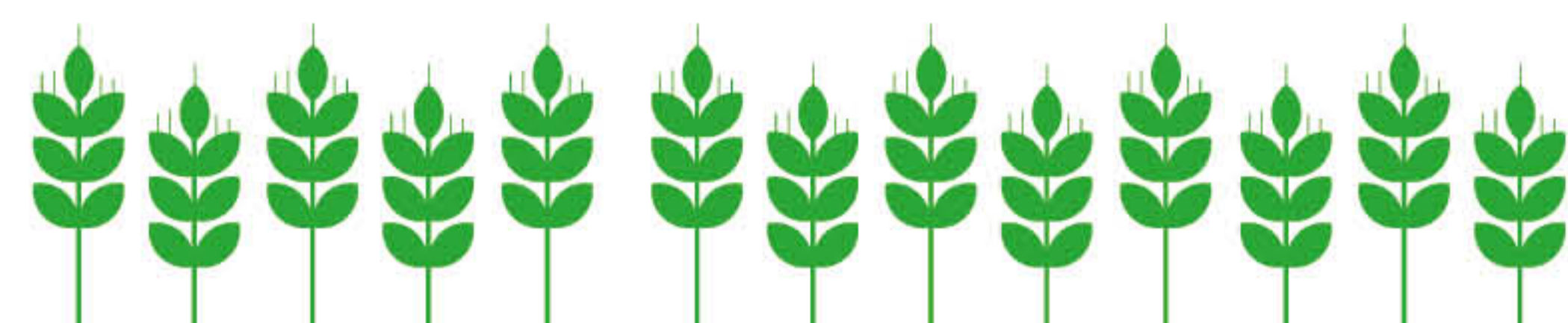
梨木樹綜合服務中心部門主任

社會福利署於 2003 年起委託非政府機構營辦深入就業援助計劃，計劃目的是為參加者提供以家庭為基礎的一站式綜合就業援助服務，鼓勵及協助申領綜合社會保障援助（綜援）的服務使用者（下稱服務使用者）消除就業障礙、增強受僱能力、使他們能儘早找到有薪工作，繼而步向自力更生。本機構自 2003 年起先後分別於葵青區及荃灣區與社署一起推行「綜合就業援助計劃」至今，而計劃名稱亦由 2020 年 4 月起更改至就業支援服務。就業發展綜合服務於荃灣、葵涌及青衣均開設就業中心，註冊社工按服務使用者個人及家庭狀況進行全面性評估，並按社會環境的實際情況一起訂立個人短期、中期及長遠的生活目標，及後以個案管理模式跟進其培訓、就業及生活需要。

無可否認整個計劃的成效量度指標是以就業率作計算，但若只以個人化可僱性作評估及介入向導，便會很容易將失業情況的責任全放在失業者上，彷彿工作動機低、可僱性低、適應條件低是失業人士的問題，工作人員再多的介入只會局限在如何由低提升至高的過程，很容易造成弱化 / 責怪服務使用者的局面。個案工作人員不難發現申領失業綜援超過



5 年以上的對象大多是一班技能及可僱性較低的群體，性質包括：1) 50 歲至 59 歲的失業人士；2) 工傷過後仍未復職的工友；3) 出獄後的更生人士；4) 內地知識 / 經驗在港不被認受的群體；5) 低學歷低技術人士等；6) 部份群體更可形容為單一技術勞工，而男性更是首當其衝容易被就業市場排拒。





若服務介入單純以勞動市場供應面及需求面向導作設計，這群經歷多重排拒的失業綜援人士的自我形象和自信心只會在求職失敗經驗中不斷受挫和打擊，形成惡性循環。

為避免陷入上述局面，本計劃的社工團隊設計一套評估模式，除了評估服務使用者的求職心態外，也會從服務使用者的能力、興趣、生活環境及心態價值四方面作深入認識。註冊社工在過程中需：1) 最少從三個社會生態系統了解其面對的生活狀況，利用社會資源或社工元素協助學員處理當下生活困難；2) 認識服務使用者基本的性情特質、工作能力、待人處事風格及生活形態；3) 尋找其生活的重心、優次；然後才一起訂下短、中、長期的生活目標並逐一實踐；提倡質先於量的工作手法。

基於服務對象處境的多元面向和現時就業政策的限制，故團隊近年集中以優勢視角 (strengths perspective)、參與 (participation) 及充權 (empowerment) 作介入模式，期望在個人、社區及政策層面方面均有所推進，以進一步完善及補足現時的個人化介入模式，包括：

- 1 加強服務使用者與社區連繫和歸屬感；
- 2 提倡僱主提供彈性及就業配套；
- 3 參與民間聯席適時向政府提出改善就業政策的意見。



我們作為前線提供就業服務的同工，在疫情下失業率一度上升至 6.8%，我們再多的介入也是杯水車薪，期望政府在就業政策上能加強促進就業的制度性角色，與民間團體及非牟利團體共商共議，將疫情下進一步突顯的失業問題，轉變為改變就業政策及就業配套的機遇。

# 認識營養不良

## 透過個人化飲食計劃預防疾病

疫情期間不少市民都避免外出，不論外出飲食或購物都受影響，也未必能如常做運動。居家抗疫對長者的影響尤其深遠，隨著年紀漸長攝取足夠營養是十分重要。長期在家令人容易鬆懈，出現營養過剩或過少的情況。提到「營養不良」，一般會想起身材瘦削、瘦骨嶙峋人士。其實無論進食份量不足或過多都是營養不良的一種。

**營養不良 (malnutrition) 包括營養不足 (undernutrition) 和營養過剩 (over nutrition)，兩者均會影響健康：**

若發現家中長者的進食量不多、胃口差、嚴重偏食或日漸消瘦都是營養不足的徵兆。飲食過於單一，經常缺乏蛋白質、熱量、維他命和礦物質（如鐵、鋅、維他命 D 等），都會造成體重過輕和免疫力下降。體弱間接減少長者外出和運動的機會，運動量不足令肌肉減少，蛋白質補充不足會出現肌肉無力，令身體平衡力下降，容易造成跌倒骨折，影響自理能力和生活質素。

更甚，香港人生活節奏繁忙，工作和家庭的壓力令人容易忽視每天飲食，不少長者年輕時沒有注重身體健康，長期外出進食高鹽高油食物，攝取過多熱量造成肥胖，因而增加患上心血管疾病、高血壓、高血脂、高血糖等風險。體重增重同時亦會加重對關節負擔，加快出現退化性關節炎。因此，預防長者營養不良情況是十分值得重視。在社區進行營養不良篩查，可盡早發現營養不良風險高的長者，讓專業醫護人員及時轉介營養治療。

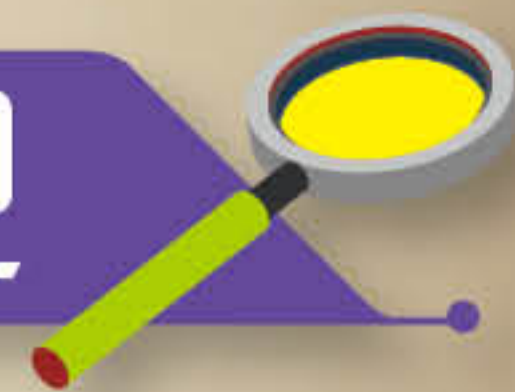
### 支援社區人士的健康 提供個人化的社區營養服務

賽馬會葵華健樂中心的營養服務致力提升公眾對健康飲食的認識，以預防慢性疾病。註冊營養師定期舉辦各種活動：如營養不良篩查、三高及體重管理、健康飲食等不同專題的講座或小組活動，以加強社區人士對健康飲食的意識，將營養知識實踐在日常生活中。

此外，為支援不同人士的需要，註冊營養師亦會提供一對一的飲食輔導，如三高飲食管理、體重管理、慢性疾病飲食、婦女產前產後營養飲食、癌症或手術前後飲食、青少年營養等服務。註冊營養師會根據參加者的飲食習慣喜好，進行全面健康營養評估，設計個人化的飲食計劃，提升參加者個人健康自我管理能力和生活質素。

如對以上服務有任何查詢，歡迎致電 2619 0848 或親臨葵涌大隴街 11 號葵華大廈地下賽馬會葵華健樂中心。

賽馬會葵華健樂中心  
註冊營養師  
謝曦勤女士



# 「向暴力說不」

## 社 區 計 劃

**家**庭活動及資源中心獲得香港崇德社資助，於荃葵青區攜手推廣預防暴力和婦女互助的訊息。是項計劃是為低收入婦女及其家人而設，旨在達至預防教育性之目的，提升社區人士預防暴力之意識，亦支援因遭遇暴力而受困擾之婦女渡過逆境。計劃內容及進展如下：

### 轉化生命 從溝通開始

部門透過「非暴力溝通」講座，讓婦女學習與人相處的技巧，以致更明白非暴力溝通指的是轉化談話和聆聽的方式，並需要明白自己對人和事物的「觀察」、探索自我「感受」和內心「需要」，及向別人帶出真誠的「請求」，這是一個具意識地使用語言溝通之過程。講座中善用例子闡釋，讓參加者體會更多情緒詞語，透過實踐與家人有效的溝通，長遠而言預防因衝突引發家庭暴力。

### 情緒支援與個案諮詢

在預約之實體前線服務逐步展開下，部門社工辨識到不少婦女正面對着家庭衝突，以致近期不少婦女與照顧者均向部門諮詢服務和尋求情緒支援。在香港崇德社資助下，社工和輔導員為這些有需要之人士提供情緒支援，並按個別家庭需要而轉介適切之資源，例如提供其他緊急援助基金之資源，以協助她們渡過困境。

### 自我覺察與靜觀 學習與壓力共處

在疫情影響下，家庭正面對不同的適應與生活的新常態，因此部門推行一系列自我覺察提昇與靜觀實踐之工作坊，讓婦女能夠在擔任忙碌的家庭照顧角色當中，體驗放鬆和身心平衡的狀態。

### 以影片拍攝舉辦話劇工作坊

部門以影片製作方式，由專業話劇導師分享和引領婦女演繹家庭關係與婦女角色之間的爭扎，以及從討論中帶出婦女突破生活困境的故事與家暴的經歷，藉此建立互助網絡。

### 婦女歷奇體驗活動

除上述關注婦女心理健康及家庭關係之項目外，本部門亦為婦女舉辦室內歷奇體驗工作坊，藉此給予婦女在疫情下鍛鍊身體的機會，從而提升自信心。過程中，婦女更能體會生命中的限制和學習接納自我，重建正面的自我價值。

上述各項目現正推展中，如閣下有興趣參與或擔當義務工作，歡迎致電 2423 5045 洽談。

家庭活動及資源中心部門主任  
彭安瑜女士

# 暖流故事

## 疫情下的點滴

2020年1月新冠肺炎出現，我們作為義工的，都以為好像03年SARS一樣，維持一段時間就會正常，最初大家都以為可以休息一下，沒做義工的時間，便整理下自己家庭，例如執拾家居等等，豈料疫情持續，至今疫情仍未完結。

我們在這段疫情下所做的義工服務也十分有限，這一年的經驗雖然令人無力，但同時也令我們更加反思何謂長者支援服務。

疫情初期，我們未能親身接觸長者，減少雙方感染風險，因此，我們義工暫時用電話去關懷長者。此關懷服務於2020年4

月開始，當我們關懷長者時，發現很多長者的近況都有很大改變，例如很多長者的日常生活均被打亂，疫情期間心情亦變差等，主要原因是其親友在疫情下減少了往來，有些長者至今更仍未能與親友相見。另一方面，由於長者減少外出，故長期缺乏運動，導致身體大不如前。

其實在疫情下很多長者均需要更多適切的支援，但因需要減少人與人之間的接觸，令很多人頓時變成「孤島」。我作為義工，知道長者這段時間很需要幫忙，但自己卻未能做到，起初也感到很無力，後來我知道可透過電話慰問外界的長者，以及可以不同的方法提供支援，我們義工才重拾信心及動力，協助區內有需要的長者。

疫情下，中心、社工、義工及鄰居們都很努力關懷身邊有需要的長者，實在令我十分感動！

林植宣博士老人綜合服務中心

義工  
麗蓉

## erb「特別·愛增值」計劃 支援失業或就業人士 提供就業技能培訓課程

僱員再培訓局（ERB）因社會事件及2019冠狀病毒疫情影響，自2019年10月3日推出「特別·愛增值」計劃（下稱「計劃」），以供失業、放取無薪假期或開工不足的有需要人士報讀培訓課程。ERB於2021年1月1日推出第三期「特別·愛增值」計劃（「特別計劃3」），進一步加強支援受經濟不景影響的求職者及僱員提升技能。「特別計劃3」的學員名額將較前兩期大幅增加一倍至20,000個，課程選擇擴闊至約450項，當中亦可網上授課，以增加學員在防疫期間上課的彈性。

報讀課程人士必須為：I) 在2019年6月1日或之後失業或就業不足（包括開工不足或被僱主要求放取無薪假期）人士；II) 無指定行業或學歷限制，惟必須為香港合資格僱員；及III) 須符合個別課程的入讀資格。



## 優質之旅

每名申請人報讀最多4項課程，當中可包括不多於2項「全日制」「職業技能」課程。出席率達60%的合資格學員可於課程完結後獲發放特別津貼。每名學員每月可獲發放的津貼額上限為\$5,800。完成「全日制」「職業技能」課程的合資格學員，可獲3至6個月的就業跟進服務，包括就業輔導、工作轉介、入職後跟進等。

本機構屬提供「特別·愛增值」計劃的培訓機構之一，年內為受疫情影響的失業或就業不足人士提供多項的培訓課程，當中不少來自航空業界、旅遊業界及飲食業界失業人士報讀本中心舉辦全日制的花藝設計、物業設施管理、行政助理等課程，成功轉型及轉職。部份成功畢業學員表示完成課程後，能學習到新工作技能，有助其在這疫情期間找到新工作機會，賺取收入，渡過難關。如欲查詢各類課程，請與本機構就業發展綜合服務的服務單位聯絡。

就業發展綜合服務

服務協調主任  
葉永歡女士



香港聖公會麥理浩夫人中心歡迎各方善長捐獻，共同關懷社區。你的捐獻，除用於提供服務上，亦會透過本機構設立的多個直接提供物資與經濟援助的計劃，發放給有需要的人士，以協助他們渡過難關。讓我們一同攜手，為有需要的人士提供多一分關懷、多一點溫暖。



## 捐款方式

### 1. 捐款支票

- 可郵寄支票或親臨送交本中心
- 郵寄方法：  
請於支票抬頭寫上「H.K.S.K.H. LADY MACLEHOSE CENTRE」或「香港聖公會麥理浩夫人中心」及於支票背後寫上捐款人姓名及聯絡電話，並寄往「新界葵涌和宜合道 22 號香港聖公會麥理浩夫人中心總幹事收」，信封面請註明「捐款」。

### 2. 直接存入銀行戶口

各位善長可將捐款直接存入「香港聖公會麥理浩夫人中心」於以下銀行開設的捐款專戶：

- 恒生銀行 戶口號碼：274-213008-001
- 交通銀行 戶口號碼：027-540-9-3038947
- 滙豐銀行 戶口號碼：145-8-002100

### 3. 恒生銀行網上捐款服務

各位善長亦可透過恒生銀行 e-Banking 網頁 (<http://www.hangseng.com/e-banking>) 內之網上捐款服務，將善款存入「香港聖公會麥理浩夫人中心」之戶口。

恒生銀行 戶口號碼：274-213008-001

#### 備註

1. 捐款港幣一百元或以上，可憑收條申請減免稅項。
2. 如各位善長需索取捐款收據，請將銀行入數紙正本或列印網上交易紀錄，以及回郵地址寄往「新界葵涌和宜合道 22 號香港聖公會麥理浩夫人中心總幹事收」，信封面請註明「捐款」。
3. 所有個人資料只作處理有關捐款用途，資料將絕對保密。

#### 總部開放時間：

星期一至六 上午九時至晚上十時  
星期日 下午一時至五時 (除特別通知外)  
部份公眾假期 休息

各服務部門之開放時間，  
請致電有關部門直接查詢。

#### 位於和宜合道總部之服務單位

新界葵涌和宜合道 22 號 2423 5265

#### 照顧及教育綜合服務

趣智成長樂園 2423 5496  
幼稚園幼兒園 2427 3523  
學童課餘託管服務部 2487 3980

#### 家庭及社區綜合服務

家庭活動及資源中心暨家庭生活教育 2423 5045  
團體及社區工作部 2423 5064  
少數族裔服務部 2423 5064  
全人發展服務部 2426 6075  
香港翻譯通服務 2423 5101

#### 就業發展綜合服務

工商業社會服務部 2423 5042  
麥理浩餐廳/ 餐飲業培訓中心 2410 0807

#### 長者綜合服務

林植宣博士老人綜合服務中心 2423 5489

#### 社區健康綜合服務

普健綜合服務中心  
香港聖公會麥理浩夫人中心牙科診所有限公司 2619 1903  
社區健康促進服務部 2619 1903  
佳音服務部 2619 0087

#### 位於九龍及新界各區之服務單位

#### 照顧及教育綜合服務

(石蔭) 幼稚園幼兒園 葵涌石蔭邨第二期商場地下 2276 5028

#### 家庭及社區綜合服務

青衣邨社區會堂	青衣青衣邨第二期	2435 9342
鄰舍層面社區發展部	荃灣老圍路 137B 老圍公立學校	2492 9909
賽馬會老圍中藥園	荃灣老圍村二坡圳	3488 0031
聖公會荊冕堂牧民中心	荃灣德士古道 67 號聖公會荊冕堂 5 樓	2614 3720
葵涌社區服務中心	葵涌邨旭葵樓地下 7 號室	2410 8077
「社區互惠銀行」計劃—社區互惠資源中心	葵涌青山公路 482 號和記新邨 5A 舖	2960 1623
施彭年家庭互助中心	葵涌石籬 (二) 邨石偉樓地下 C 翼	2486 1225
賽馬會「TREE」少數族裔青少年發展中心	葵涌青山公路 402-406 號石文徑 20 號盈豐大廈 1 樓 B 室	2418 2218
共融館 - 活化點子	葵涌屏麗徑 3-21 號葵豐樓地下 G2 號舖	2427 2223
賽馬會陽光鄰里互助中心	葵涌大隴街 29 號銀行大廈地下 29 號舖	2616 0766
煥居生活館	葵涌大隴街 43 號銀行大廈地下 43 號舖	2616 4777
「賽馬會友趣學中文」計劃多元文化學習天地	葵涌葵昌路 56 號貿易之都 7 樓 702 室	2690 1111
攜坊中心 WeConnect Centre	葵芳葵翠邨碧翠樓平台一樓 103 室	6796 3042

#### 就業發展綜合服務

青衣綜合服務中心 / 青衣教育中心 / 融藝工房	青衣長安邨安瀟樓 127-144 號	2436 2977
梨木樹綜合服務中心	荃灣梨木樹邨榕樹樓地下 101-104 及 108 室	2423 2993
寵愛軒 - 培訓及實踐中心	九龍太子大南街 138 號	2381 8500
融藝坊	九龍港鐵南昌站 5 號舖 (近 D2 出口)	2958 1376
建業坊	葵涌青山公路 416 號葵星中心 48 號及 55 號	2423 5120
悅麗居	葵芳葵涌廣場 3 樓摩登世界 17 舖	3709 2798

#### 長者綜合服務

林植宣博士老人綜合服務中心 (盈豐辦事處)	葵涌青山公路 402-406 號石文徑 20 號盈豐大廈 1 樓 A 室	2423 5533
綜合家居照顧服務 (盈豐辦事處)	葵涌青山公路 402-406 號石文徑 20 號盈豐大廈 1 樓 A 室	2421 5350
綜合家居照顧服務 (石安辦事處)	葵涌石籬邨石安樓地下	2423 5966
長期護理綜合服務部 (東葵涌辦事處)	葵涌青山公路 402-406 號石文徑 20 號盈豐大廈 1 樓 A 室	2421 5350
長期護理綜合服務部 (西葵涌辦事處)	葵涌葵昌路 56 號貿易之都 7 樓 701 室	2157 0480
長期護理綜合服務部 (青衣辦事處)	青衣長亨邨亨緻樓地下 1-6 號單位	2420 9121
長期護理綜合服務部離院長者綜合支援計劃	荃灣仁濟街 18 號仁濟醫院綜合服務大樓 11 樓 1117 室	2417 8018
張慶華慈善基金長亨復康中心	青衣長亨邨亨緻樓地下 1-6 號單位	2420 9131
張慶華慈善基金長亨復康中心 - 家護通	青衣長亨邨亨緻樓地下 1-6 號單位	2420 9141
健樂坊	港鐵荃灣西站 10 號舖	2405 5919

#### 社區健康綜合服務

聖公會荊冕堂傑德牙科醫務所有限公司	荃灣德士古道 67 號聖公會荊冕堂地下	2614 5333
香港聖公會麥理浩夫人中心賽馬會葵華健樂中心	葵涌大隴街 11 號葵華大廈地下全層	2619 0848
· 中醫診所 / 復康服務 / 保健服務 / 營養服務 / 言語治療		
· 慈惠社區藥房		